



BEROEPSVERENIGING
ECHOSCOPISTEN NEDERLAND
obstetrie & gynaecologie

Huishoudelijk Reglement

Beroepsvereniging Echoscopisten Nederland

obstetrie en gynaecologie

Vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van 29 augustus 2023



BEROEPSVERENIGING
ECHOSCOPISTEN NEDERLAND
obstetrie & gynaecologie

Titel: Huishoudelijk Reglement van de Beroepsvereniging Echoscopisten Nederland obstetrie en gynaecologie

Uitgever: Beroepsvereniging Echoscopisten Nederland obstetrie en gynaecologie

Zetten, september 2023

© BEN 2023



BEROEPSVERENIGING
ECHOSCOPISTEN NEDERLAND
obstetrie & gynaecologie

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, of op welke andere wijze dan ook, zonder vooraf schriftelijke toestemming van de uitgever.



Begripsbepalingen

In dit huishoudelijke reglement wordt verstaan onder:

- *Algemene Ledenvergadering (ALV)*: het orgaan van de vereniging dat wordt gevormd door stemgerechtigde leden van de vereniging;
- *Bestuur*: het bestuur van de vereniging;
- *Beroepscode*: Beroepscode Echoscopist(-e) in de obstetrie en/of gynaecologie zoals vastgesteld door de ALV van de vereniging;
- *Beroepsprofiel*: Beroepsprofiel Echoscopist(-e) in de obstetrie en/of gynaecologie zoals vastgesteld door de ALV van de vereniging;
- *Echoscopie*: echoscopie in de gynaecologie en/of obstetrie;
- *Leden*: natuurlijke personen die met succes een opleiding in de echoscopie in de obstetrie en/of gynaecologie hebben afgerond en zelfstandig dit echoscopisch onderzoek verrichten volgens in het huishoudelijke reglement nader omschreven regels. Zij hebben stemrecht binnen de vereniging. (Statuten artikel 5 lid 1);
- *Obstetrie*: verloskunde en obstetrie, ongeacht organisatie waarbinnen de betreffende zorg wordt geleverd, ongeacht of het om laag-risico dan wel hoog-risico perinatale zorg gaat;
- *Schriftelijk*: per e-mail, brief, fax, of per boodschap die via een ander gangbaar communicatiemiddel wordt overgebracht en elektronisch of op schrift kan worden ontvangen mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld;
- *Statuten*: de statuten van de vereniging;
- *Vereniging*: de rechtspersoon waarop de statuten betrekking hebben;
- *Wet*: titel 1 (algemene bepalingen) en titel 2 (verenigingen)boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Om de leesbaarheid van dit document te bevorderen, wordt verder in deze tekst 'echoscopist' (en hiernaar verwijzend 'hij/hem') geschreven, hiermee bedoelen wij de echoscopist(-e) in de obstetrie en/of gynaecologie ongeacht gender. Indien 'hij' verwijst naar een 'lid', bedoelen wij het BEN-lid, ongeacht gender.



BEROEPSVERENIGING
ECHOSCOPISTEN NEDERLAND
obstetrie & gynaecologie

INHOUD

Begripsbepalingen	p. 3
Inhoud	p. 4
Huishoudelijk reglement	p. 5
Leden	p. 5
Rechten leden	p. 5
Verplichtingen leden	p. 7
Beëindiging van het lidmaatschap	p. 9
Opzegging van het lidmaatschap door een lid	p. 9
Opzegging van het lidmaatschap door het bestuur	p. 9
Ontzetting uit het lidmaatschap	p. 10
Het bestuur	p. 12
Referenties	p. 17

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Artikel 1

Dit reglement is opgesteld conform artikel 26 van de statuten van de Beroepsvereniging Echoscopisten Nederland (BEN) obstetrie en gynaecologie. Het behelst een nadere uitwerking van de statuten. Voor zover het reglement in bepaalde situaties interpretatieruimte laat, dient het te worden uitgelegd in de geest van de statuten en de wet.

Artikel 2

Een voorstel tot wijziging van dit reglement moet schriftelijk en met redenen omkleed aan alle leden van de BEN voorgelegd worden. Het kan worden ingediend door het bestuur zelf, of door tussenkomst van het bestuur mits door tenminste 5 stemgerechtigde leden bij het bestuur aangevraagd.

LEDEN

Rechten leden

Artikel 3

Leden worden actief geïnformeerd over zaken relevant voor de verloskundige en/of gynaecologische echoscopie in de ruimste zin van het woord en over al hetgeen door de BEN gepubliceerd wordt: via nieuwsbrieven en meldingen op de BEN-website. Ook worden zij uitgenodigd voor alle Algemene Ledenvergaderingen (ALV) van de BEN (gratis voor leden), het BEN-symposium en overige BEN-activiteiten.

Artikel 4

Toegang tot de ALV hebben alle bestuursleden, leden, aspirant-leden, buitengewone leden en/of ondersteunend personeel van de vereniging. Overigen kunnen op uitnodiging van het bestuur en onder hun verantwoording, toegang krijgen tot een welbepaalde ALV. Geschorste leden, behoudens het bepaalde in artikel 8 lid 6 van de statuten, krijgen geen toegang. Dit laatste geldt ook voor geschorste bestuursleden behoudens het bepaalde in artikel 13 lid 3.



BEROEPSVERENIGING
ECHOSCOPISTEN NEDERLAND
obstetrie & gynaecologie

Leden als bedoeld in artikel 5 lid 1 van de statuten, tenzij geschorst, hebben stemrecht op de ALV en hoeven hier geen inschrijfgeld voor te betalen. Hiermee hebben zij inspraak in onder meer de statuten, reglementen en richtlijnen van de vereniging.

Aspirant-leden en buitengewone leden hebben geen stemrecht binnen de vereniging. Indien een lid met stemrecht niet zelf aanwezig kan zijn, maar wel zijn stem wenst uit te brengen, kan het lid zijn stem door een schriftelijk daartoe gemachtigd ander lid uitbrengen, tenzij het bestuur bepaalt dat de aanwezigheid een vereiste is voor het ter stemming gebrachte onderwerp. De bij machtiging uitgebrachte stemmen worden gelijkgesteld met stemmen die in de ALV worden uitgebracht.

Uitsluitend in geval het bestuur heeft besloten dat voor een specifieke ALV de mogelijkheid bestaat om door middel van een elektronisch communicatiemiddel een stem uit te brengen, kan een lid als bedoeld in artikel 5 lid 1 van de statuten, dat niet geschorst is, zijn stem uitbrengen door middel van een elektronisch communicatiemiddel. In dat geval wordt de stemgerechtigde via het elektronische communicatiemiddel geïdentificeerd, kan hij rechtstreeks kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en zijn stemrecht uitoefenen.

Op basis van het onderwerp zal het bestuur voorafgaand in de agenda aangeven of aanwezigheid een vereiste is voor het ter stemming te brengen onderwerp. Indien aanwezigheid geen vereiste is, wordt eveneens in de agenda aangegeven of het afwezige lid in de schriftelijke machtiging vooraf al zijn definitieve keuze/stem dient aan te geven, dan wel zijn gemachtigde hier ter plekke toe kan laten beslissen.

De machtiging dient schriftelijk (digitaal) te zijn vastgelegd in een document dat tijdens de ALV moet worden voorgelegd bij de stemming. In dit document dient het afwezige stemgerechtigde lid zijn stem aan te geven, of de beslissingsbevoegdheid over te dragen aan de door hem gemachtigde, al naargelang de vooraf in de agenda aangegeven mogelijkheden. Dit document is pas geldig onder vermelding van de datum, de naam, de handtekening en het lidnummer van het afwezige lid, evenals de naam en het lidnummer van het lid dat gemachtigd is om namens het afwezige lid te stemmen.

Artikel 5

Indien het lid als bedoeld in artikel 5 lid 1 van de statuten, dit wenst en hij voldoet aan de daartoe gestelde criteria, kan het lid zich laten registreren in 1 of meerdere deelregisters van het BEN-echokwaliteitsregister. Dit register is openbaar, voor iedereen toegankelijk via de website van de BEN en bedoeld voor transparantie over kwaliteit van zorg voor onder meer



BEROEPSVERENIGING
ECHOSCOPISTEN NEDERLAND
obstetrie & gynaecologie

patiënten/zwangeren, werkgever en collega's om inzicht te krijgen of de betreffende echoscopist voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen: omtrent bij- en nascholingen, correct verrichten van welbepaalde echoscopische onderzoeken, etcetera, gedurende een welbepaalde accreditatieperiode. Een en ander staat nader omschreven onder "[Echokwaliteitsregister](#)" op de website van de BEN. Ook kan het lid hier zelf te allen tijde een afschrift van maken, met een overzicht van behaalde accreditatiepunten, ten behoeve van de documentatie voor bijvoorbeeld de werkgever of opdrachtgever en regionale screeningscentra.

Artikel 6

De vereniging onderhoudt een website, waarop o.a. [statuten](#), [beroepsprofiel](#), [beroepscode](#) en [huishoudelijk reglement](#) te lezen zijn; deze zijn ook voor anderen dan de leden in artikel 5 toegankelijk. Alle leden, aspirant-leden en buitengewone leden ontvangen een nieuwsbrief van de BEN, die hen op de hoogte houdt van alle wetenswaardigheden betreffende het vakgebied of de praktijkvoering. De eventuele kosten van de nieuwsbrief worden bestreden uit de contributies van de leden, advertenties en eventuele andere, speciaal voor dit doel verworven inkomsten.

Verplichtingen leden

Artikel 7

Bij aanvraag van het lidmaatschap van de BEN verstrekt betreffende aan de BEN identificatiegegevens, informatie over de huidige werkplek en informatie conform de vereisten voor het betreffende type lidmaatschap: zie artikel 5 van de [statuten](#) en <https://www.echoscopisten.nl/nl/lid-worden>.

Artikel 8

Het aanvragen van het lidmaatschap impliceert dat het lid onderschrijft dat hij instaat voor kwalitatief hoogwaardige en transparante zorg in de verloskundige en/of gynaecologische echoscopie, conform de vigerende richtlijnen en kwaliteitseisen. Hij onderschrijft en verbindt zich tot naleving van de op dat moment geldende [statuten](#), in het bijzonder de daarin opgenomen doelstellingen van de BEN, het [huishoudelijke reglement](#), de [beroepscode](#) en richtlijnen van de BEN, alsook latere vastgestelde wijzigingen hiervan.



BEROEPSVERENIGING
ECHOSCOPISTEN NEDERLAND
obstetrie & gynaecologie

Het lid verklaart bij aanvaarding van het lidmaatschap dat hij zich zal gedragen naar de letter en strekking van de beroepscode van de BEN. Hierbij is hij zich ervan bewust dat deze onder meer tot doel heeft het bewaken en bevorderen van de kwaliteit van de verloskundige en/of gynaecologische echoscopie, alsook van het vertrouwen in de beroepsgroep, zowel door patiënten/zwangeren als door overige beroepsbeoefenaren met wie professioneel wordt samengewerkt.

Artikel 9

Bij aanvaarding van het lidmaatschap door het bestuur, gaat het lid akkoord met het vermelden van zijn naam als lid gedurende dat betreffende jaar in het openbare ledenregister van de BEN, en de verwerking van zijn gegevens door de BEN conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Uitvoeringswet AVG (UAVG). Bij wijziging van (een van) de gegevens zoals vermeld onder artikel 7 van het huishoudelijke reglement, dient het lid dit zo snel mogelijk, doch uiterlijk binnen 3 maanden, aan te geven in het persoonlijke profiel op de website van de BEN, of indien dit niet mogelijk is: door deze informatie schriftelijk (per e-mail) aan de BEN door te geven.

Artikel 10

De leden betalen contributie zoals jaarlijks vastgesteld op de ALV. De contributie wordt door de penningmeester van het bestuur geïnd. Het gehele bedrag blijft van toepassing bij aanmelding tot en met juni van het betreffende jaar. Bij aanmelding na 1 juli tot 1 november, volstaat de helft van dit bedrag. Bij aanmelding na 1 november is geen contributie over het aflopende jaar meer verschuldigd.

De BEN stuurt in januari van het nieuwe kalenderjaar een factuur met betaallink naar alle leden. De factuur dient binnen 30 dagen te zijn voldaan. Na die 30 dagen gaat de aanmanings- en incassoprocedure direct van start, dit kan extra administratie- en vorderingskosten met zich meebrengen. Het lid wordt hiervoor gewaarschuwd onder vermelding van de op dat moment geldende tarieven.

Artikel 11

Indien leden in een bericht aan de overheid, andere beleidsbepalende instanties of de (sociale) media, een standpunt innemen omtrent onderwerpen die de echoscopie in de obstetrie en/of gynaecologie betreffen of daarmee verband houden, informeren zij het BEN-bestuur hier zo snel mogelijk, uiterlijk 1 week vooraf, over. Het lid houdt in de berichtgeving rekening met het feit dat zijn standpunt de BEN of de beroepsgroep in zijn



geheel kan raken, of als dusdanig kan worden geïnterpreteerd. Hij neemt hierbij de statuten, in het bijzonder de doelstellingen van de BEN in artikel 4 en de beroepscode in acht.

Artikel 12

De leden zijn, ook na beëindiging van het lidmaatschap, verplicht tot geheimhouding tegenover derden (i.e. niet BEN-leden) van het in de Algemene Ledenvergaderingen behandelde voor zover zulks van vertrouwelijke aard is, dan wel voor zover zij geacht worden de vertrouwelijke aard daarvan te begrijpen.

BEËINDIGING VAN HET LIDMAATSCHAP

Artikel 13

Opzegging van het lidmaatschap door een lid moet per e-mail of per reguliere post aan het bestuur geschieden en wel voor 1 november van het jaar, voorafgaand aan het jaar met ingang waarvan het lidmaatschap zal eindigen. Het secretariaat stuurt hiervan een bevestiging per e-mail.

Artikel 14

Opzegging van het lidmaatschap door het bestuur

1. De opzegging van het lidmaatschap door het bestuur kan slechts geschieden tegen het einde van het kalenderjaar met inachtneming van een opzegtermijn van 2 maanden, per e-mail en per aangetekende brief, tenzij opzegging plaatsvindt omdat redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren, als bedoeld in artikel 8 lid 1.b sub 4 van de statuten. Het bestuur geeft schriftelijk aan welke opzeggingsgrond, beschreven in artikel 8 lid 1.b van de statuten aan de orde is en wat de onderbouwing hiervan is.

Het bestuur zegt het lidmaatschap niet op alvorens het lid te hebben gehoord.

Het lid, aspirant-lid en/of buitengewone lid kan binnen 1 maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot opzegging uit het lidmaatschap, bezwaar maken tegen dit besluit. Hij dient dit binnen 1 maand na ontvangst van de kennisgeving schriftelijk kenbaar te maken bij het bestuur met argumenten en/of onderbouwing. Na ontvangst van dit schrijven zal het bestuur het betreffende lid bij de eerstvolgende bestuursvergadering uitnodigen voor een gesprek.



De beslissing op het bezwaar zal binnen 2 weken na dit gesprek per e-mail en per aangetekende brief bevestigd worden. In geval het een opzegging betreft als bedoeld in artikel 8 lid 1.b sub 4, kan het bestuur bepalen dat het lid, aspirant-lid of buitengewone lid geschorst wordt gedurende de bezwaartermijn en hangende het bezwaar.

2. Onverminderd het hiervoor bepaalde omtrent opzegging van het lidmaatschap door het bestuur, is het bestuur bevoegd aan een lid dat handelt op een wijze als bedoeld in artikel 8.1. b van de statuten een of meerdere disciplinaire maatregelen op te leggen zoals vastgelegd en nader uitgewerkt in artikel 22 van de statuten.
3. Het bestuur kan een onafhankelijke commissie van 3 onafhankelijke deskundigen die geen bestuurslid zijn, aanstellen ter advisering van het bestuur over een beslissing tot opzegging van het lidmaatschap of een beslissing over het bezwaar tegen een opzegging.

Artikel 15

Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen wanneer een lid, aspirant-lid en buitengewoon lid in strijd met de statuten, reglementen, waaronder het huishoudelijke reglement en besluiten van de BEN, de beroepscode en richtlijnen handelt of de BEN op onredelijke wijze benadeelt.

Dit is bijvoorbeeld het geval:

- wanneer het functioneren van het lid gevaar oplevert voor de patiëntveiligheid,
- en/of uitingen van het lid (mondeling dan wel schriftelijk het vertrouwen in de beroepsuitoefening van verloskundige en/of gynaecologische echoscopie, of de beroepsgroep ondermijnt,
- en/of niet voldoet aan de kwaliteitseisen voor verloskundige en/of gynaecologische echoscopie en daardoor gevaar oplevert,
- en/of ethisch ontoelaatbaar gedrag vertoont,
- en/of de BEN schaadt in de ruimste zin van het woord.

Tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt besloten door het bestuur.

Het bestuur ontzet een lid niet uit het lidmaatschap alvorens het lid te hebben gehoord. Het bestuur kan een onafhankelijke commissie van 3 onafhankelijke deskundigen die geen bestuurslid zijn, aanstellen ter advisering.

Het betreffende lid wordt ten spoedigste schriftelijk op de hoogte gesteld van het besluit tot ontzetting met opgave van reden(-en).



Binnen 1 maand na ontvangst van deze kennisgeving, kan het lid tegen het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap in beroep gaan bij de ALV. Het beroep kan slechts per aangetekend schrijven, gericht aan het bestuur, worden ingediend.

Indien het betreffende lid dit wenst of op verzoek van de ALV stelt het bestuur een onafhankelijke commissie van 3 onafhankelijke deskundigen die geen bestuurslid zijn, aan ter advisering van de ALV: met het verzoek een onderzoek met concluderend schriftelijk rapport op te leveren ten behoeve van de ALV.

De beslissing van de ALV op het beroep is bindend voor partijen. Hierbij geldt een meerderheid van stemmen, i.e. >50% van de geldig uitgebrachte stemmen door de aanwezige stemgerechtigde BEN-leden.

De beslissing van de ALV op het beroep tegen de ontzetting uit het lidmaatschap zal binnen 1 week per e-mail en per aangetekende brief schriftelijk worden bevestigd door het bestuur. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep, is het lid, aspirant-lid of buitengewoon lid geschorst.

In geval van ontzetting eindigt het lidmaatschap met het verstrijken van de beroepstermijn, of, indien beroep is ingesteld, op de dag waarop het besluit van ontzetting wordt bekrachtigd.

Onverminderd het hiervoor bepaalde omtrent ontzetting, is het bestuur bevoegd aan een lid dat handelt op een wijze als bedoeld artikel 8.1. c van de statuten een of meerdere disciplinaire maatregelen op te leggen zoals vastgelegd en nader uitgewerkt in artikel 23 van de statuten.

Artikel 16

In aanvulling op de statutair voorgeschreven procedure voor ontzetting uit het lidmaatschap en artikel 15 van dit huishoudelijke reglement, wordt bepaald dat leden zoals beschreven onder artikel 5 lid 1 van de statuten, wat betreft hun rechten, geen stemrecht meer hebben; en worden leden, aspirant-leden en buitengewone leden zoals beschreven onder artikel 5 van de statuten niet langer op BEN-activiteiten toegelaten, met uitzondering van dat deel van de eerstvolgende ALV waarin het beroep tegen de ontzetting van het lid wordt behandeld en het lid zich wenst te verantwoorden.



Artikel 17

De penningmeester is bevoegd met leden die hun lidmaatschap wensen te beëindigen, of die door de vereniging opgezegd worden, een regeling te treffen na overleg met het bestuur. Het bestuur kan aan een lid op diens schriftelijke en gemotiveerde verzoek bij uitzondering gehele of gedeeltelijke vrijstelling van zijn bijdragen voor het lopende jaar verlenen. Een dergelijk bestuursbesluit wordt schriftelijk (per e-mail) ter kennis van de penningmeester en het lid gebracht.

HET BESTUUR EN DIRECTEUR

Artikel 18

Het bestuur roept de ALV bijeen en stelt een agenda vast. Het is belast met de uitvoering van de besluiten van de ALV.

De verantwoordelijkheden binnen het bestuur worden als volgt verdeeld:

1. de voorzitter is belast met:

- de algemene leiding van de vereniging onder verantwoordelijkheid van het bestuur;
- speciale aandacht geven aan het bepaalde in artikel 4 van de statuten;
- het uitschrijven van bestuurs- en ledenvergaderingen;
- het leiden van de bestuurs- en Algemene Ledenvergaderingen;
- het tekenen van de goedgekeurde notulen van de vergaderingen;
- het tekenen van alle belangrijke uitgaande stukken.

2. de penningmeester is belast met:

- het innen van de contributies, e.d.;
- het beheer van de geldmiddelen;
- bij uitgaven boven 3000 euro moeten contracten e.d. door minimaal twee bestuursleden getekend worden;
- het jaarlijks uitbrengen van een financieel verslag;
- het opmaken van een begroting voor het volgende jaar;
- het controleren van uitgaven van de andere bestuursleden en overige werknemers van de BEN.



BEROEPSVERENIGING
ECHOSCOPISTEN NEDERLAND
obstetrie & gynaecologie

3. de overige bestuursleden verdelen de overige verantwoordelijkheden en taken in onderling overleg, op basis van hun expertises, rekening houdend dat er geen belangenverstrengeling kan optreden in relatie met hun werkzaamheden buiten de BEN. Dit wordt schriftelijk vastgelegd en op de BEN-website voor leden weergegeven. De directeur is belast met de leiding van het bureau en is verantwoordelijk voor de dagelijkse werkzaamheden van de BEN. De directeur legt verantwoording af aan het bestuur. De directeur draagt zorg voor de voorbereiding en uitvoering van besluiten en beleidsstandpunten van het bestuur en besluiten van de algemene ledenvergadering.

Artikel 19

BEN-bestuursleden worden geacht de reputatie van de beroepsvereniging en/of haar leden door hun gedrag niet te schaden.

Bestuursleden, gekozen op de wijze als bedoeld in artikel 10 en 11 van de statuten, treden dadelijk in functie en nemen zitting voor een periode van minstens 3 jaar waarna zij herkiesbaar zijn. Zij zijn, ook na beëindiging van hun bestuurslidmaatschap, verplicht tot geheimhouding tegenover derden van hetgeen wat hen in het kader van hun functie aan vertrouwelijke informatie is toevertrouwd, tenzij de wet of de statuten het (oud-)bestuurslid verplicht tot informatieverstrekking.

Onder vertrouwelijke informatie wordt verstaan: alle persoonlijke informatie over bestuurs- en BEN-leden, evenals informatie omtrent discussies en meningsverschillen binnen het bestuur, evenals alle informatie die de reputatie van de beroepsvereniging zou kunnen schaden. Bij schending van deze geheimhoudingsplicht, wordt het bestuurslid ontslagen uit zijn bestuurlijke functie zoals beschreven in het artikel 13 van de statuten. Indien het betreffende lid op dat moment geen actief bestuurslid meer is, vormt dit een grond voor opzegging of ontzetting van het lidmaatschap van de vereniging en het opleggen van een disciplinaire maatregel, als bedoeld in artikel 23 van de statuten.

Voor aanvang van hun bestuurlijke functie, ondertekenen bestuursleden bovenstaande afspraken in een intentieverklaring waarin e.e.a. verder is gespecificeerd conform o.a. vigerende AVG-wetgeving.

Bij een conflict tussen bestuursleden, kan het bestuur een commissie van drie onafhankelijke deskundigen (niet zijnde bestuursleden) aanstellen voor het geven van een oordeel. Als een bestuurslid of de ALV in deze situatie verzoekt om een oordeel van een commissie van deskundigen, spant het bestuur zich in om binnen bekwame termijn een commissie op te richten. Het bestuur kan deze commissie niet opheffen.



BEROEPSVERENIGING
ECHOSCOPISTEN NEDERLAND
obstetrie & gynaecologie

Het bestuur stelt een reglement op waarin de wijze van benoeming van de commissieleden wordt beschreven, alsook de termijn wordt gespecificeerd. Het reglement bevat een procedure voor het geval een bestuurslid, of de ALV de deskundigheid, dan wel de onafhankelijkheid van een commissielid betwist. Het reglement dient te worden goedgekeurd door de ALV.

Het oordeel van de commissie is bindend voor de betrokken bestuursleden, het bestuur en de ALV.

Artikel 20

1. Het bestuur kan commissies voor kortere en langere tijd instellen. Daartoe kan zij een oproep plaatsen onder de leden en/of externe deskundigen uitnodigen. Kandidaat-commissieleden dienen hun interesse schriftelijk kenbaar te maken bij het bestuur onder vermelding van hun motivatie, expertise en eventuele belangenverstrengeling. Bij aanstelling van de commissieleden worden schriftelijk afspraken vastgelegd omtrent hun (adviserende) rol, uitvoering van de taken, beslissingsbevoegdheid, honorering en rapportage aan het BEN-bestuur en de ALV, een en ander op geleide van de aard van de opdracht.
2. Het bestuur kan bepalen dat een commissie werkt volgens een reglement. Dit reglement wordt vastgesteld door het bestuur.
3. Het bestuur beslist over de opheffing van een commissie.

Artikel 21

Het BEN-bestuur kan samen met andere beroeps-, brancheorganisaties of stakeholders, commissies oprichten of besluiten deel te nemen aan bestaande commissies. De benoeming van leden van deze commissies, als ook de taken, werkwijze en bevoegdheden van deze commissies worden uitgewerkt in reglementen, die zijn goedgekeurd door het bestuur.

Artikel 22

De leden van het bestuur en van de commissies hebben recht op vacatiegeld en vergoeding van door hen gemaakte onkosten zoals reis- en parkeerkosten.



BEROEPSVERENIGING
ECHOSCOPISTEN NEDERLAND
obstetrie & gynaecologie

Jaarlijks beslist de ALV over de hoogte van het vacatiegeld en de hoogte van de vergoeding van de reiskosten op basis van de kosten openbaar vervoer of 0,21 cent per gereden kilometer. Vergoedingen worden waar vooraf bekend, opgenomen in de begroting ter goedkeuring en over de uitbetaling ervan wordt verantwoording afgelegd in het financiële jaarverslag.

Vergoedingen die aan de BEN-bestuursleden en leden van commissie worden betaald, zoals vacatiegeld, reis- en parkeerkosten ten behoeve van bijvoorbeeld het bijwonen van vergaderingen georganiseerd door externe partijen, worden integraal aan de BEN als vereniging betaald.

De regeling in dit artikel over de door leden van het bestuur en commissie ontvangen en te betalen vergoedingen worden schriftelijk aan hen gecommuniceerd, voorafgaande aan de aanvang van hun functie.

Artikel 23

Indien het secretariaat of de rol van penningmeester in andere handen overgaat, geschieden de overdracht en overname van het archief en de geldmiddelen uiterlijk binnen een maand na het in functie treden van het nieuwbenoemde secretariaat en/of de penningmeester, of zoveel eerder als dat noodzakelijk is. Het nieuwbenoemde secretariaat en/of penningmeester bevestigen schriftelijk archief en geldmiddelen te hebben ontvangen.

Artikel 24

Het bestuur kan telkens voor ten hoogste een jaar, aan zijn voorzitter en in bijzondere gevallen aan andere leden een vooraf afgesproken en schriftelijk gedocumenteerde vergoeding toekennen voor (een deel van de) gedeelde beroepsinkomsten of kosten ontstaan door omvangrijke werkzaamheden ten behoeve van de vereniging. Een en ander van geval tot geval te beoordelen door het bestuur en indien niet in strijd met artikel 22.

Artikel 25

Voorstellen door de leden, tenminste 14 dagen voor de ALV schriftelijk bij het bestuur ingediend, worden op de agenda van die vergadering geplaatst.



Voorstellen die niet op de agenda voorkomen, of na de genoemde termijn van 14 dagen zijn ingediend, worden in de ALV alleen dan in behandeling genomen, wanneer tenminste 2/3 der aanwezigen dit wenst.

Artikel 26

Het bestuur organiseert voor haar leden, behalve de statutair verplichte jaarlijkse ALV in dat jaar zoals beschreven in de statuten artikel 18 lid 3 en 4, tenminste één vergadering of bijeenkomst waar wetenschappelijke onderwerpen en/of andere zaken die het beroep raken, behandeld worden.

Artikel 27

Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of minstens twee andere bestuursleden dit nodig achten. Oproepen voor de bestuursvergaderingen worden tenminste 1 week van tevoren aan de bestuursleden verzonden. Besluiten kunnen alleen worden genomen wanneer tenminste de helft van de bestuursleden aanwezig is. Besluiten worden genomen door volstreekte meerderheid van stemmen, i.e. 2/3 van de uitgebrachte stemmen. De notulen worden aansluitend door het bestuur vastgesteld, uiterlijk bij de eerstvolgende bestuursvergadering in aanwezigheid van de meerderheid van de bestuursleden.

Artikel 28

Bij het aftreden van een bestuurslid, dienen kandidaten voor de vacature die door de leden worden voorgesteld conform artikel 10 van de statuten, tenminste 1 maand voor de betreffende vergadering schriftelijk aangemeld te worden bij het bestuur. Deze kandidaatstelling moet vergezeld zijn van een bereidverklaring van de gestelde kandidaat. De kandidaat kan staande de vergadering gekozen worden als aspirant-bestuurslid.

Artikel 29

Het bestuur kan afzonderlijke reglementen opstellen. De bepalingen van die reglementen mogen niet in strijd zijn met de wet, de statuten of dit huishoudelijke reglement. Om van kracht te zijn, dienen ze door de ALV te worden goedgekeurd.



BEROEPSVERENIGING
ECHOSCOPISTEN NEDERLAND
obstetrie & gynaecologie

Referenties

Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) Autoriteit Persoonsgegevens:
<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/over-privacy/wetten/algemene-verordening-gegevensbescherming-avg>. Geraadpleegd 5 aug 2020.

Beroepsvereniging Echoscopisten Nederland. BEN Beroepscode:
<https://www.echoscopisten.nl/nl/over-de-ben/verenigingsdocumenten>. Geraadpleegd 7 juli 2022.

Uitvoeringswet Algemene Verordening Gegevensbescherming 2018:
<https://wetten.overheid.nl/BWBR0040940/2018-05-25>. Geraadpleegd 11 mrt 2020.