



2025.000550.01/BB

DOORLOPENDE TEKST van de statuten van de vereniging **Beroepsvereniging Echoscopisten Nederland obstetrie en gynaecologie**, statutair gevestigd te Zetten, kantoorhoudende te 6662 HN Elst, Appelgaard 32, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 39070195, laatstelijk gewijzigd bij akte op 12 juni 2025 verleden voor mr B. Bazuin, notaris te Groningen.

STATUTEN

Artikel 1: Begripsbepalingen

In deze statuten wordt verstaan onder:

- Algemene Leden Vergadering (hierna te noemen: "ALV"): het orgaan van de vereniging dat wordt gevormd door stemgerechtigde leden van de vereniging;
- Belet: de onmogelijkheid van een bestuurslid om zijn/haar functie tijdelijk gedurende een periode van meer dan drie maanden uit te oefenen wegens ziekte, schorsing of afwezigheid om andere redenen;
- Bestuur: het bestuur van de vereniging;
- Bureau: onder bureau van de vereniging wordt verstaan: het secretariaat van de BEN, en waar inhoudelijk relevant met ondersteuning van de boekhouder, de beleidsmedewerker en overige ondersteunende functionarissen;
- Echoscopie: echoscopie in de gynaecologie en/of verloskunde/obstetrie;
- Obstetrie: verloskunde en obstetrie, ongeacht organisatie waarbinnen de betreffende zorg wordt geleverd, ongeacht of het om laag-risico dan wel hoog-risico perinatale zorg gaat;
- Ontstentenis: het bestuurslid is niet langer in functie wegens gegeven ontslag, aftreden of overlijden.
- Schriftelijk: per e-mail, brief, fax, of per boodschap die via een ander gangbaar communicatiemiddel wordt overgebracht en elektronisch of op schrift kan worden ontvangen mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld;
- Statuten: de statuten van de vereniging;
- Vereniging: de rechtspersoon waarop de statuten betrekking hebben.
- Wet: titel 1 (algemene bepalingen) en titel 2 (verenigingen) boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
- Echoscopist (en hiernaar verwijzend 'hij/hem'): de echoscopist(-e) in de obstetrie en/of gynaecologie ongeacht gender.

Artikel 2: Naam

De vereniging draagt de naam: **Beroepsvereniging Echoscopisten Nederland obstetrie en gynaecologie** (verkorte naam: BEN).

De vereniging is opgericht op vier oktober negentienhonderd zevenennegentig.

Artikel 3: Zetel

De vereniging heeft haar zetel te Zetten.



Artikel 4: Doel

1. De vereniging heeft ten doel:
 - a) het bevorderen van de kwaliteit en veiligheid van echoscopisch onderzoek bij zwangeren en gynaecologische patiënten in de individuele gezondheidszorg;
 - b) een bijdrage leveren aan de bevordering en bewaking van een optimale kwaliteit van de beroepsuitoefening van echoscopisch onderzoek in de obstetrie en gynaecologie;
 - c) het bevorderen van de ontwikkeling van het specialistische en zelfstandige vak van obstetrisch en/of gynaecologisch echoscopist;
 - d) het bevorderen van de professionele ontwikkeling van de verloskundig/gynaecologisch echoscopist op het gebied van kennis, vaardigheden, beroepshouding en ethiek;
 - e) het bewaken en bevorderen van het vertrouwen in de beroepsgroep;
 - f) het behartigen van de belangen van de beroepsbeoefenaren als individu en als groep;
 - g) het bevorderen van een goede en betrouwbare informatievoorziening over echoscopie in de obstetrie en gynaecologie aan zwangeren en gynaecologische patiënten; in de ruimste zin van het woord.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - a) registratie van haar leden en tevens het actueel houden van een kwaliteitsregister per deelgebied van de verloskundige en gynaecologische echoscopie;
 - b) het bewaken van de kwaliteit van het echoscopisch onderzoek door het ontwikkelen en beheren van de kwaliteitsregisters voor de verschillende onderdelen van de echoscopie zoals bijvoorbeeld: basis (termijn en biometrie) en gynaecologie;
 - c) leggen en onderhouden van contacten met onder andere het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), echo-opleidingen en andere stakeholders of betrokkenen gericht op de (wettelijke) erkenning van het zelfstandige en specialistische vak van de echoscopist in de obstetrie en/of gynaecologie;
 - d) het leveren van of bijdragen aan een goede en betrouwbare informatievoorziening aan zwangeren en gynaecologische patiënten door middel van publicaties in diverse media;
 - e) het bevorderen en zicht houden op de kwaliteit van opleidingen en (bij)scholingen in de verloskundige en/of gynaecologische echoscopie door middel van overleg en advies. Tevens het bewaken van de uniformiteit en hoge kwaliteit van de eindtermen van de diverse Nederlandse echo-opleidingen in de obstetrie en gynaecologie;
 - f) het stimuleren van de kwaliteit van het echoscopisch onderzoek dan wel de echoscopische praktijkvoering door het ondersteunen bij het formuleren van praktijkstandaarden;



- g) het stimuleren van wetenschappelijk onderzoek binnen het vakgebied door—
bijvoorbeeld deelname aan wetenschappelijk onderzoek, bevorderen van en—
haar leden op de hoogte brengen van wetenschappelijk onderbouwd werken;—
- h) het bevorderen van de inbreng van de eigen expertise en meerwaarde van de—
echoscopie binnen de onmisbare en complementaire samenwerking met—
andere disciplines binnen de geboorte- en gynaecologische zorg, onder—
anderen: verloskundigen, huisartsen, gynaecologen, kinderartsen, —
verpleegkundigen en anderen. Dit voor wat betreft de samenwerking op het—
niveau van het individu, de praktijk, maar ook op het niveau van de betreffende
beroepsverenigingen;—
- i) het informeren van de leden over huidige ontwikkelingen omtrent het—
specifieke vakgebied van de echoscopie in de obstetrie en gynaecologie;—
- j) het afstemmen en samenwerken met andere beroepsverenigingen;—
- k) een bijdrage te leveren aan maatschappelijke en politieke discussies over—
keuzes met betrekking tot gynaecologische zorg en geboortezorg, waaronder—
prenatale screening en diagnostiek door vertegenwoordiging in diverse (werk—
)groepen;—
- l) het bekend maken en (in rechte) vertegenwoordigen van de echoscopisten in—
de obstetrie en gynaecologie in brede lagen van de maatschappij, op alle—
niveaus, zoals met betrekking tot arbeidsomstandigheden en rechtspositie.—

Artikel 5: Leden, aspirant-leden en buitengewone leden

1. Leden van de vereniging zijn natuurlijke personen die met succes een opleiding in—
de echoscopie in de obstetrie en/of gynaecologie hebben afgerond en zelfstandig—
dit echoscopisch onderzoek (abdominaal dan wel vaginaal) verrichten volgens in—
het huishoudelijke reglement nader omschreven regels. Zij hebben stemrecht—
binnen de vereniging.—
2. Aspirant-leden zijn natuurlijke personen die aan de activiteiten van de vereniging—
kunnen deelnemen doch een opleiding in de verloskundige en/of gynaecologische—
echoscopie (nog) niet geheel hebben afgerond en de bedoeling hebben lid te—
worden. Zij hebben geen stemrecht binnen de vereniging.—
3. Buitengewone leden zijn natuurlijke personen die als zodanig door een of—
meerdere BEN-leden zijn voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering en—
betrokken zijn bij de bestudering en uitoefening van het kennisgebied van de—
echoscopie. Zij hoeven niet (meer) actief te zijn op het gebied van de echoscopie.—
Zij hebben geen stemrecht binnen de vereniging. Een door de ALV benoemd—
bestuurslid, dat geen lid is van de vereniging, wordt door het bestuur voorgedragen—
aan de ALV als buitengewoon lid en conform artikel 6 door het bestuur toegelaten—
als buitengewoon lid.—
4. Leden, aspirant-leden en buitengewone leden hebben geen andere rechten en—
verplichtingen dan die welke hen, bij of krachtens de statuten, zijn toegekend en—
opgelegd. Enkel leden zoals beschreven onder 5.1. zijn stemgerechtigd.—
5. De vereniging houdt een register bij waarin de namen en adressen van alle leden,—



- aspirant-leden en buitengewone leden zijn opgenomen._____
6. Lidmaatschap geldt steeds voor de periode van een kalenderjaar en wordt jaarlijks verlengd._____
 7. Leden, aspirant-leden en buitengewone leden zijn gehouden tot naleving van_____ verplichtingen voortvloeiende uit de statuten, het huishoudelijke reglement en_____ andere door de vereniging opgestelde documenten en genomen besluiten, in het_____ bijzonder de beroepscode._____

Artikel 6: Toelating van leden_____

1. Het bestuur beslist over de toelating van leden, aspirant-leden en buitengewone leden._____
2. Bij niet toelaten als lid, aspirant-lid of buitengewoon lid, kan de Algemene Ledenvergadering alsnog tot toelating besluiten._____

Artikel 7: Jaarlijkse bijdragen – contributie en verbintenissen_____

1. De leden, aspirant-leden en buitengewone leden zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse contributie, die jaarlijks door de Algemene Ledenvergadering per categorie wordt vastgesteld._____
2. Het bestuur is, bij meerderheid van stemmen, bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen._____
3. Het bestuur heeft de bevoegdheid om in het huishoudelijke reglement andere verbintenissen te koppelen aan het lidmaatschap. En buiten het huishoudelijke reglement om, doet zij dat enkel na daartoe verkregen toestemming van de Algemene Ledenvergadering._____

Artikel 8: Einde van het lidmaatschap en einde van de rechten en verplichtingen van leden, aspirant-leden en buitengewone leden_____

1. Het lidmaatschap van de vereniging eindigt door_____
 - a. schriftelijke opzegging door het lid, aspirant-lid en het buitengewone lid._____
 - b. opzegging door de vereniging. Dit kan geschieden_____
 1. wanneer een lid, aspirant-lid en buitengewoon lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld, te voldoen;_____
 2. indien een lid, na daartoe schriftelijk te zijn aangemaand, niet volledig aan zijn geldelijke verplichtingen jegens de vereniging over het lopende kalenderjaar heeft voldaan;_____
 3. indien een lid ondanks een schriftelijke waarschuwing een of meerdere verplichtingen uit hoofde van de statuten, het huishoudelijke reglement of andere reglementen of besluiten van de vereniging of de beroepscode dan wel de wet niet nakomt;_____
 4. wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;_____
 - c. ontzetting. Dit kan alleen wanneer een lid, aspirant-lid en buitengewoon lid, handelt in strijd met de statuten, het huishoudelijke reglement, de beroepscode of andere reglementen of besluiten van de vereniging of de wet; dan wel de_____



vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Dit is bijvoorbeeld het geval—
wanneer het functioneren van het lid gevaar oplevert voor de patiëntveiligheid—
of de kwaliteit van de echoscopische zorg, of ethisch ontoelaatbaar gedrag—
vertoont;—

d. overlijden van het lid, aspirant-lid of buitengewoon lid.—

Opzegging van het lidmaatschap door de vereniging geschiedt door het bestuur.—
De vereniging zegt het lidmaatschap niet op alvorens het lid te hebben gehoord.—
De opzegging vindt plaats tegen het einde van het kalenderjaar en met—
inachtneming van een termijn van twee (2) maanden, derhalve vóór één november—
van het lopende kalenderjaar. Bij opzegging in de situatie waarin redelijkerwijs van—
de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren, kan—
de vereniging het lidmaatschap onmiddellijk beëindigen. Het lid, aspirant-lid en/of—
het buitengewone lid kan tegen opzegging door de vereniging bezwaar maken—
zoals beschreven in het huishoudelijke reglement. In geval het een opzegging—
betreft als bedoeld in artikel 8 lid 1.b sub 4 van deze statuten, kan het bestuur—
bepalen dat het lid, aspirant-lid en/of buitengewone lid geschorst is gedurende de—
bezwaartermijn en hangende het bezwaar. Een geschorst lid heeft conform artikel—
22 geen stemrecht.—

Onverminderd het hiervoor bepaalde omtrent opzegging van het lidmaatschap—
door het bestuur, is het bestuur bevoegd aan een lid dat handelt op een wijze als—
bedoeld in artikel 8.1 sub b van deze statuten, een of meerdere disciplinaire—
maatregelen op te leggen zoals vastgelegd en nader uitgewerkt in artikel 22.—

2. Een lid, aspirant-lid en/of buitengewoon lid kan alleen opzeggen tegen het einde—
van het kalenderjaar, met inachtneming van een opzeggingstermijn van twee (2)—
maanden van dat jaar. De opzegging dient derhalve plaats te vinden vóór één—
november van het lopende kalenderjaar.—
3. Een opzegging in strijd met het bepaalde in de voorgaande leden, doet het—
lidmaatschap eindigen op het einde van het volgende kalenderjaar.—
4. Een lid, aspirant-lid en/of buitengewoon lid kan zijn lidmaatschap met onmiddellijke—
ingang opzeggen, dat wil zeggen binnen één (1) maand, nadat hem een besluit is—
medegedeeld tot omzetting van de vereniging in een andere rechtsvorm of tot fusie—
of splitsing in de zin van Titel 7 Boek 2 Burgerlijk Wetboek. De contributie voor dat—
lopende jaar wordt niet gerestitueerd.—
5. Een lid, aspirant-lid en/of buitengewoon lid kan voorts zijn lidmaatschap met—
onmiddellijke ingang opzeggen, dat wil zeggen binnen één (1) maand, nadat hem—
een besluit bekend is geworden of medegedeeld, waarbij zijn rechten zijn beperkt,—
of zijn verplichtingen ten opzichte van de vereniging zijn verzwaaard. De contributie—
voor dat lopende jaar wordt niet gerestitueerd. Een lid, aspirant- lid en/of—
buitengewoon lid is niet bevoegd door opzegging van zijn lidmaatschap een—
besluit, waarbij zijn geldelijke rechten en verplichtingen zijn gewijzigd, te zijnen—
opzichte uit te sluiten.—
6. Tot ontzetting uit het lidmaatschap zoals beschreven in artikel 8.1.c., wordt—



besloten door het Bestuur. Besluitvorming geschiedt conform het huishoudelijke reglement. Het bestuur ontzet een lid niet uit het lidmaatschap alvorens het lid te hebben gehoord.

De betrokkene wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit tot ontzetting met opgave van redenen, in kennis gesteld. Hij kan binnen 1 maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap door de vereniging bij de Algemene Ledenvergadering in beroep gaan tegen dit besluit, volgens de in het huishoudelijke reglement beschreven procedure. Beroep kan slechts bij aangetekend schrijven, gericht aan het bestuur, worden ingediend. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep, is het lid, aspirant-lid en/of het buitengewone lid geschorst. Een geschorst lid heeft geen stemrecht. In geval van ontzetting eindigt het lidmaatschap met het verstrijken van de beroepstermijn, of, indien beroep is ingesteld, op de dag waarop het besluit van ontzetting wordt bekrachtigd.

Onverminderd het hiervoor bepaalde omtrent ontzetting, is het bestuur bevoegd aan een lid dat handelt op een wijze als bedoeld in artikel 8.1 sub c, een of meerdere disciplinaire maatregelen op te leggen zoals vastgelegd en nader uitgewerkt in artikel 21 van deze statuten.

7. Het bestuur kan, bijvoorbeeld op verzoek van het betreffende lid, een onafhankelijke commissie van 3 onafhankelijke deskundigen die geen bestuurslid zijn, aanstellen ter advisering van het bestuur met betrekking tot een beslissing tot opzegging van het lidmaatschap, een beslissing op bezwaar tegen de opzegging of een beslissing tot ontzetting uit een lidmaatschap.
8. Indien het betreffende lid dit wenst of op verzoek van de ALV, stelt het bestuur een onafhankelijke commissie van 3 onafhankelijke deskundigen die geen bestuurslid zijn, aan ter advisering van de ALV over het beroep van een lid tegen een ontzetting, met het verzoek een onderzoek met concluderend schriftelijk rapport op te leveren ten behoeve van de ALV.
9. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een kalenderjaar eindigt, blijft de financiële bijdrage voor het gehele jaar verschuldigd; met uitzondering van beëindiging lidmaatschap ten gevolge van overlijden.

Artikel 9: Inkomsten

De inkomsten van de vereniging worden onder andere verkregen door:

1. Contributies;
2. Inschrijfgeld voor activiteiten georganiseerd door de BEN (zoals het jaarlijkse symposium);
3. Subsidies en donaties;
4. Verkrijgingen door erfstelling, legaat, gift of schenking of op enigerlei andere wijze;
5. Sponsorgelden zoals bijv. voor standplaatsen op het symposium;
6. Bekendmaken van vacatures onder leden;



7. Vergoeding voor uitvoering van kwaliteitscontroles en accreditaties ten behoeve—
van onder andere registratie in het BEN-echokwaliteitsregister.————

Artikel 10: Samenstelling van het bestuur, kandidaatstelling en aspirant-
bestuurslidmaatschap————

1. De ALV benoemt de leden van het bestuur. Ook personen, die geen lid zijn van de—
vereniging, kunnen als bestuurslid benoemd worden. Het bestuur bestaat in—
principe uit een oneven aantal van vijf of meer personen die door de ALV worden—
benoemd. Er wordt gestreefd naar een vertegenwoordiging van diverse expertises—
zoals ervaring met werken in eerste, tweede en derde lijn; ervaring met—
verloskundige en/of gynaecologische echoscopie.————
2. Alleen personen die het voortraject als aspirant-bestuurder (zie 4.) succesvol—
hebben doorlopen, komen in aanmerking voor een voordracht (door het bestuur)—
ter benoeming door de ALV tot bestuurslid, als bedoeld in lid 4 van dit artikel. Enkel—
in geval van belet en ontstentenis van (op een na of) alle bestuursleden, kan—
hiervan worden afgeweken zoals beschreven in artikel 14.————
3. De benoeming van bestuurders geschiedt door de ALV uit één of meer—
voordrachten uit aspirant-bestuursleden, behoudens de situatie zoals beschreven—
in artikel 14. Tot het maken van zulk een voordracht is het bestuur bevoegd, met—
inachtneming van lid 1 en 2 van dit artikel. De voordracht door het bestuur wordt—
voorafgaand bij de uitnodiging en/of agenda voor de ALV meegedeeld. Indien er—
meer dan één voordracht is, geschiedt de benoeming door de ALV uit die—
voordrachten.————
4. De aanstelling als aspirant-bestuurslid vindt plaats door het bestuur. Een persoon—
kan zich hiervoor kandidaat stellen door te solliciteren op een openstaande—
vacature. Deze vacature wordt ook op het openbare deel van de website van BEN—
gepubliceerd. In geval van een positief besluit over de aanstelling, informeert het—
bestuur de BEN-leden hierover minstens één maand voor aanvang van het—
aspirant-bestuurslidmaatschap. Het aspirant- bestuurslidmaatschap beslaat een—
periode van minimaal zes (6) maanden. Om door het bestuur op de ALV—
voorgedragen te worden als bestuurslid, dient deze periode naar wederzijdse—
tevredenheid: van de aspirant-bestuurder en het zittende bestuur, te zijn—
doorlopen.————
5. Aspirant-bestuursleden hebben geen enkele formele taak en/of bevoegdheden—
overeenkomstig de wet of de statuten. Aspirant-bestuursleden hebben het recht—
om op uitnodiging van het bestuur aanwezig te zijn bij bestuursvergaderingen,——
mogen desgewenst een advies geven tijdens deze vergaderingen, zij hebben—
echter geen stemrecht op deze bestuursvergaderingen.————

Artikel 11: Functies in het bestuur, besluitvorming van het bestuur————

1. Het bestuur wijst uit de bestuursleden een voorzitter en een penningmeester aan.—
Het bestuur kan voor elk van hen uit zijn midden een vervanger aanwijzen. Het—
bestuur wijst geen secretaris aan. Een bestuurder kan meer dan één functie——



bekleden. _____

2. De functies en portefeuilles worden in onderling overleg verdeeld. Hierbij wordt _____ rekening gehouden dat er geen belangenverstrengeling op kan treden met overige werkzaamheden en functies die het bestuurslid buiten de vereniging verricht. _____
3. Het behandelde in elke bestuursvergadering wordt genotuleerd. Besluiten worden _____ genomen door volstreekte meerderheid van stemmen, dat wil zeggen twee/derde _____ (2/3) van de uitgebrachte stemmen. De notulen worden aansluitend door het _____ bestuur vastgesteld, uiterlijk bij de eerstvolgende bestuursvergadering in _____ aanwezigheid van de meerderheid van de bestuursleden. _____
4. Besluiten van het bestuur kunnen, in de plaats van in vergadering, ook anderzijds _____ mondeling of schriftelijk worden genomen, maar altijd met schriftelijke vastlegging _____ zoals hierboven bij 11.3. beschreven. _____
5. In het huishoudelijke reglement worden regels aangaande de _____ bestuursvergaderingen en de besluitvorming door het bestuur verder _____ gespecificeerd. _____

Artikel 12: Taak van het bestuur, bevoegdheden, vertegenwoordiging, tegenstrijdige _____ belangen, vergoedingen _____

1. Behoudens de beperkingen volgens de statuten is het bestuur belast met het _____ besturen en vertegenwoordigen van de vereniging. _____
2. Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurders zich naar het belang van de _____ vereniging. _____
3. Indien het aantal bestuurders beneden drie is gedaald, is het bestuur verplicht zo _____ spoedig mogelijk een ALV bijeen te roepen waarin de voorziening in de ontstane _____ vacature(-s) aan de orde komt. Het bestuur blijft bevoegd; maar belangrijke _____ beslissingen worden indien mogelijk uitgesteld a) totdat het bestuur weer minstens _____ drie (3) bestuursleden telt of b) totdat het op de ALV voorgelegd kan worden, al _____ naargelang datgene dat eerst plaatsvindt. _____
4. Tot de taak van het bestuur behoort het sluiten van overeenkomsten met _____ echocentrumpartners en bedrijfssponsors. Echocentrumpartners zijn instellingen _____ die bedrijfsmatig echoscopie binnen de verloskundige en/of gynaecologische zorg _____ verlenen of doen verlenen. Bedrijfssponsors zijn juridische entiteiten die op het _____ terrein van de echoscopie in de obstetrie en/of gynaecologie werkzaam zijn. _____
5. Het bestuur is, mits met goedkeuring van de ALV, bevoegd te besluiten tot: _____
 - a. het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring _____ van registergoederen; _____
 - b. het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of _____ hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich _____ tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt en tot _____ vertegenwoordiging van de vereniging ter zake van deze handelingen; _____
 - c. het namens de leden aangaan van (collectieve) (arbeids-) overeenkomsten. _____
 Op het ontbreken van vorenbedoelde goedkeuring van de ALV kan tegen derden _____ een beroep worden gedaan. _____



6. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij—daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het—belang bedoeld in lid 3. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden—genomen, wordt het besluit genomen door de ALV.—
7. De ALV is bevoegd besluiten van het bestuur aan haar goedkeuring te—onderwerpen. Deze besluiten dienen duidelijk te worden omschreven en schriftelijk—aan het bestuur te worden meegedeeld.—
8. Onverminderd het in lid 4 van dit artikel bepaalde wordt de vereniging—vertegenwoordigd door het bestuur. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt—mede toe aan hetzij de voorzitter, hetzij minstens twee andere bestuurders hetzij—de door het bestuur benoemde directeur en één bestuurder tezamen handelend.—Het bestuur kan besluiten om aan anderen dan één van de bestuurders een—volmacht te verlenen tot vertegenwoordiging van de BEN binnen de grenzen van—deze volmacht. De ander kan de door de bestuurder benoemde directeur zijn.—
9. De ALV kan aan het bestuur een vergoeding toekennen naast een vergoeding van—de kosten, die de bestuursleden noodzakelijkerwijs moeten maken om hun functie—uit te oefenen. Het huishoudelijk reglement bevat een nadere regeling van de—vergoeding.—

Artikel 13: Einde bestuurslidmaatschap, periodiek aftreden, schorsing—

1. De benoeming van een bestuurslid door de ALV conform artikel 10, geldt voor een—periode van drie jaar. Herbenoeming door de ALV voor een periode van drie jaar,—is maximaal twee keer mogelijk.—
2. Een bestuurslid dat wenst af te treden, geeft dit minstens drie (3) maanden—voorafgaand aan een ALV door aan de overige bestuursleden. Ook leden van de—vereniging worden hier voorafgaand aan de ALV van op de hoogte gebracht.—
3. Bestuursleden kunnen te allen tijde onder opgaaf van redenen door de ALV—worden geschorst of ontslagen. De ALV besluit tot schorsing of ontslag met een—meerderheid van twee/derde van de uitgebrachte stemmen.—
In geval van schorsing dient de ALV binnen drie maanden na ingang van de—schorsing te besluiten tot ontslag, opheffing of handhaving van de schorsing. Een—besluit tot handhaving van de schorsing kan slechts eenmaal worden gehandhaafd—voor drie maanden, ingaande op de dag, waarop de ALV het besluit tot handhaving—heeft genomen. Wanneer de ALV niet binnen drie maanden tot ontslag, opheffing—of handhaving van de schorsing heeft besloten, vervalt de schorsing. Het—geschorste bestuurslid wordt in de gelegenheid gesteld zich in de ALV te—verantwoorden en kan zich daarbij door een raadvrouw/-man doen bijstaan.—
4. Op de afgesproken ontslagdatum draagt het vertrekkende bestuurslid zijn—portefeuille, toegang tot accounts van de beroepsvereniging over aan (een van) de—blijvende bestuursleden. Toegang tot verenigingsaccounts (bijvoorbeeld Dropbox—van de BEN), gebruik van het BEN-gerelateerde mailadres, etc. worden binnen—één maand opgeheven, tenzij hier in wederzijds overleg ten behoeve van een—goede overdracht van wordt afgeweken.—



Artikel 14: Belet en ontstentenis van het bestuur

1. Onder belet wordt verstaan de onmogelijkheid van een bestuurslid om zijn/haar—
functie gedurende een periode van meer dan drie maanden uit te oefenen wegens—
ziekte, schorsing of afwezigheid om andere redenen.
2. In geval van ontstentenis is het bestuurslid niet langer in functie wegens gegeven—
ontslag, aftreden of overlijden.
3. In geval van belet of ontstentenis van een of meer bestuurders, nemen de overige—
bestuursleden de taken van deze bestuursleden over met in achtneming van artikel—
14 lid 4.
4. Als door belet of ontstentenis van bestuursleden slechts één bestuurslid overblijft,—
schrijft het overblijvende bestuurslid “per direct” een vacature uit voor nieuwe—
bestuursleden en organiseert binnen één maand na vernemen van het belet of de—
ontstentenis van de overige bestuursleden, een ALV waar, in uitzondering op—
artikel 10, de nieuwe kandidaat-bestuursleden worden voorgesteld, ter benoeming—
door de ALV. Het overblijvende bestuurslid oefent ter overbrugging, de taken en de—
bevoegdheden van het gehele bestuur uit met dien verstande dat voor—
beslissingen die financiële gevolgen hebben die het bedrag van éénduizend euro—
(€ 1.000,00) overstijgen, de voorafgaande goedkeuring van de financiële—
commissie zoals beschreven in artikel 16 lid 4, is vereist. Onder deze beslissingen—
wordt niet verstaan: het geven van een opdracht voor uitbetaling salarissen van—
medewerkers en andere lopende kosten ter naleving van verplichtingen—
voortvloeiend uit door het bestuur gesloten overeenkomsten.
5. In geval van belet of ontstentenis van alle bestuursleden, is het bureau van de—
vereniging zoals bedoeld in artikel 14 lid 6, verplicht per direct een vacature voor—
bestuursleden te plaatsen en binnen één maand een ALV te organiseren. In deze—
ALV dient, in uitzondering op artikel 10, een bestuur van drie (3) of meer personen—
te worden benoemd, bestaande uit kandidaten die reeds op de vacature hebben—
gereageerd, dan wel personen die zich ten tijde van deze ALV bereid verklaren om—
plaats te nemen in het bestuur. Dit bestuur is vanaf het moment van benoeming—
door de ALV, bevoegd tot het uitoefenen van de taken en bevoegdheden van het—
bestuur. Ter overbrugging tot deze ALV, oefent het bureau de taken en de—
bevoegdheden van het bestuur uit voor zover deze de bestaande verplichtingen en—
afspraken betreft, alsook de zaken nodig voor de dagdagelijkse werkzaamheden—
van het bureau; met dien verstande dat voor alle beslissingen die financiële—
gevolgen hebben voor de BEN, goedkeuring van de financiële commissie zoals—
beschreven in artikel 16 lid 4, is vereist.
6. Onder “bureau” wordt in deze context verstaan: de directeur, het secretariaat van—
de BEN, de boekhouder en de beleidsmedewerker.
7. Degene die bij ontstentenis of belet van bestuursleden ingevolge een statutaire—
regeling is aangewezen tot het verrichten van bestuursdaden, wordt voor wat deze—
bestuursdaden betreft, met een bestuurslid gelijkgesteld.

Artikel 15: Directeur



1. De BEN kent een directeur, die wordt benoemd en ontslagen door het bestuur.——
2. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de directeur worden door het bestuur vastgelegd in een arbeidsovereenkomst alsmede in een——directiereglement. Het directiereglement omschrijft de verantwoordelijkheid van de directeur en omvat de kaders waarbinnen de directeur deze verantwoordelijkheid——autonoom kan uitoefenen.——
3. De directeur geeft leiding aan het bureau.——
4. De directeur woont de vergaderingen van het bestuur en de ALV bij en heeft——daarbij een raadgevende stem.——

Artikel 16: Commissies——

1. De BEN maakt gebruik van commissies, een klankbordgroep en werkgroepen;——hierna genoemd “commissie”. De leden van deze commissies worden benoemd——zoals beschreven in het huishoudelijke reglement.——
2. Het huishoudelijke reglement of een ander door de BEN erkend reglement, kan——nader specificeren wat de taken, werkwijze en bevoegdheden zijn van deze——commissies en kan een vergoedingsregeling bevatten.——
3. Waar mogelijk, faciliteert en ondersteunt het secretariaat van de BEN deze——commissies bij het uitvoeren van hun taken.——
4. De BEN kan, samen met andere beroeps-, brancheorganisaties of stakeholders,——commissies oprichten of deelnemen aan bestaande commissies. In het——huishoudelijke reglement en in andere door de BEN goedgekeurde reglementen——worden taken, bevoegdheden en werkwijzen van deze commissies gespecificeerd.-

Artikel 17: Bestuursverslag, rekening en verantwoording——

1. Het boekjaar van de vereniging valt samen met het kalenderjaar.——
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging en van alles——betreffende de werkzaamheden van de vereniging naar de eisen die voortvloeien——uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de——daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige——wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de vereniging——kunnen worden gekend.——
3. Het bestuur brengt op een ALV, binnen zes (6) maanden na afloop van het——kalenderjaar, behoudens verlenging van deze termijn met ten hoogste vier (4)——maanden door de ALV, een bestuursverslag uit over de gang van zaken in de——vereniging en over het gevoerde beleid. Het bestuur legt de schriftelijk opgestelde——balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de——ALV over. Deze stukken worden voorafgaand aan de ALV (digitaal) ondertekend——door de bestuurders; ontbreekt de ondertekening van één of meer van hen, dan——wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt. Na verloop van de——termijn kan ieder lid in rechte van de gezamenlijke bestuurders vorderen dat de——bestuurders deze verplichtingen nakomen.——
4. De ALV benoemt jaarlijks uit de leden een financiële commissie van ten minste——twee personen die geen deel mogen uitmaken van het bestuur. De financiële——



commissie onderzoekt de in de tweede volzin van lid 3 van dit artikel genoemde—
stukken en brengt aan de ALV verslag van haar bevindingen uit. Het bestuur is—
verplicht de financiële commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar—
gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas van de vereniging—
en de waarden te tonen en de financiële gegevens, bescheiden en andere—
gegevensdragers van de vereniging voor raadpleging beschikbaar te stellen.—

5. Vereist het onderzoek van de rekening en verantwoording bijzondere—
boekhoudkundige kennis, dan kan de financiële commissie zich door een—
deskundige doen bijstaan.—
6. De last van de financiële commissie kan te allen tijde door de ALV worden—
herroepen, doch slechts door de benoeming van een andere financiële commissie.—
7. Het bestuur is verplicht de in de leden 2 en 3 van dit artikel bedoelde boeken,—
bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren,—
onverminderd het hierna in lid 8 van dit artikel bepaalde.—
8. De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de eventueel—
op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere—
gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging—
geschiedt met juiste en volledige weergave van de gegevens en deze gegevens—
gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd—
leesbaar kunnen worden gemaakt.—

Artikel 18: Algemene Ledenvergaderingen

1. Aan de Algemene ledenvergadering komen in de vereniging alle bevoegdheden—
toe die niet door de wet of de statuten aan het bestuur zijn opgedragen.—
2. Jaarlijks, uiterlijk zes (6) maanden na afloop van het kalenderjaar, wordt een ALV —
de jaarvergadering – gehouden zoals beschreven in het huishoudelijke—
reglement. In de jaarvergadering komen onder meer aan de orde:—
 - a. het bestuursverslag, het financiële jaaroverzicht en verantwoording bedoeld in—
artikel 17 met het verslag van de aldaar bedoelde commissie;—
 - b. de benoeming van de in artikel 17 genoemde financiële commissie voor het—
volgende boekjaar;—
 - c. voorziening in eventuele vacatures voor bestuursleden;—
 - d. voorstellen van het bestuur of de leden, aangekondigd bij de uitnodiging voor—
de vergadering.—
3. Andere Algemene Ledenvergaderingen worden bijeengeroepen zo dikwijls het—
bestuur dit wenselijk acht, of wanneer het daartoe volgens de wet of de statuten—
verplicht is.—
4. Voorts is het bestuur op schriftelijk verzoek van ten minste één/tiende van de—
stemgerechtigde leden of vijftientig stemgerechtigde leden, als dit een kleiner—
aantal is dan één/tiende van de stemgerechtigden, verplicht tot het bijeenroepen—
van een ALV op een termijn van niet langer dan vier (4) weken na schriftelijke—
indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien (14) dagen geen—
gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan—



door oproeping overeenkomstig artikel 22 of bij aankondiging in de BEN-_____
 nieuwsbrief, met inachtneming van de in artikel 22 vermelde oproepingstermijn. De-
 verzoekers kunnen in dat geval anderen dan bestuursleden belasten met de_____
 leiding van de vergadering en het opstellen van de notulen._____

Artikel 19: Toegang tot de Algemene Ledenvergadering en stemrecht_____

1. Toegang tot de ALV hebben alle bestuursleden, leden, alle aspirant-leden en_____
 buitengewone leden en/of ondersteunend personeel van de vereniging._____
 Overigen kunnen op uitnodiging van het bestuur en onder hun verantwoording,_____
 toegang krijgen tot een welbepaalde ALV. Geschorste leden, behoudens het_____
 bepaalde in lid 8 van artikel 7 krijgen geen toegang, en hetzelfde geldt voor_____
 geschorste bestuursleden behoudens het bepaalde in artikel 13 lid 3._____
2. Ieder lid van de vereniging zoals beschreven in artikel 5 lid 1, dat niet geschorst is,–
 mag stemmen._____
3. Indien een lid als bedoeld in artikel 5 lid 1 niet zelf aanwezig kan zijn maar wel zijn–
 stem wenst uit te brengen, kan het lid aan een andere stemgerechtigde schriftelijk–
 een volmacht verlenen tot het uitbrengen van zijn stem, tenzij het bestuur bepaalt–
 dat de aanwezigheid vereist is voor de stemming over het ter stemming_____
 geagendeerde onderwerp. Het bestuur vermeldt deze bepaling in de uitnodiging_____
 voor de ALV zoals beschreven in artikel 22. De bij machtiging uitgebrachte_____
 stemmen worden gelijkgesteld met stemmen die in de ALV worden uitgebracht._____
 Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht_____
 elektronisch is vastgelegd. Een lid mag maximaal namens twee leden middels een–
 volmacht een stem uitbrengen en deze volmachten dienen uiterlijk 24 uur voor_____
 aanvang ALV bij het secretariaat van de BEN ingediend te zijn. In het_____
 Huishoudelijk Reglement kunnen nadere eisen worden gesteld aan de volmacht en–
 het stemmen per volmacht._____
4. Een lid als bedoeld in artikel 5 lid 1 van de statuten kan, mits niet geschorst, zijn_____
 stem uitbrengen door middel van een elektronisch communicatiemiddel zonder_____
 fysieke aanwezigheid bij de Algemene Ledenvergadering, tenzij in het_____
 Huishoudelijk Reglement is bepaald dat de Algemene Ledenvergadering, alleen_____
 fysiek toegankelijk is of het bestuur heeft besloten dat de Algemene_____
 Ledenvergadering alleen fysiek toegankelijk is._____
5. Het bestuur onderbouwt in geval van een besluit als bedoeld in lid 4 van dit artikel–
 waarom de Algemene Ledenvergadering alleen fysiek toegankelijk is._____
6. In het geval een stemgerechtigde door middel van een elektronisch_____
 communicatiemiddel zijn stem uitbrengt zonder fysieke aanwezigheid bij de_____
 Algemene Ledenvergadering, wordt de stemgerechtigde via het elektronische_____
 communicatiemiddel geïdentificeerd, kan hij rechtstreeks kennisnemen van de_____
 verhandelingen ter vergadering en zijn stemrecht uitoefenen. Het lid kan niet via_____
 het elektronisch communicatiemiddel deelnemen aan de beraadslaging._____
7. In het Huishoudelijk Reglement kunnen voorwaarden worden gesteld aan het_____
 gebruik van het elektronisch communicatiemiddel. Indien deze voorwaarden_____



krachtens de statuten worden gesteld, worden deze in de uitnodiging zoals—
beschreven in artikel 22 bekend gemaakt.——

8. In geval een lid zijn stem uitbrengt door middel van een elektronisch—
communicatiemiddel zonder fysieke aanwezigheid bij de Algemene—
Ledenvergadering als bedoeld in lid 4, kan dit lid ook namens andere leden op—
basis van een volmacht door middel van een elektronisch communicatiemiddel een—
stem uitbrengen.——

Artikel 20: Voorzitterschap, notulen van de Algemene Ledenvergadering——

1. De Algemene Ledenvergaderingen worden geleid door de voorzitter van de—
vereniging of een plaatsvervanger door de bestuursleden uit hun midden gekozen.—
Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan wordt door de—
ALV zelf daar iemand voor uitgekozen.——
2. Van het verhandelde in elke vergadering worden notulen gemaakt. Deze notulen—
worden geaccordeerd door het bestuur in een eerstvolgende bestuursvergadering—
en aansluitend ter kennisgeving aan de leden ter beschikking gesteld. In—
bijzondere omstandigheden kan schriftelijk verzocht worden dat de notulen—
geaccordeerd worden door de ALV.——

Artikel 21: Besluitvorming van de Algemene Ledenvergadering——

1. Het ter Algemene Ledenvergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter—
omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud—
van een genomen besluit voor zover gestemd werd over een niet schriftelijk—
vastgelegd voorstel.——
2. Een aanwezige stemgerechtigde kan de juistheid van een in het eerste lid—
bedoelde oordeel betwisten onmiddellijk na het uitspreken ervan. Dan vindt een—
nieuwe stemming plaats indien de meerderheid, meer dan vijftig procent (50%)—
van de aanwezige leden op de ALV instemt met deze nieuwe stemronde. Door—
deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke—
stemming.——
3. Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten van de—
ALV genomen met volstrekte meerderheid, dat wil zeggen minstens twee/derde—
(2/3) van de uitgebrachte stemmen.——
4. Blanco en ongeldige stemmen gelden als niet uitgebracht en worden dus ook niet—
meegerekend in de berekening van de verhouding van voor- of tegenstemmen.——
5. Indien bij een positie of functie voor één persoon, gekozen wordt tussen meerdere—
kandidaten, wordt de persoon gekozen met het hoogste aantal stemmen. In geval—
van een ex aequo vindt een tweede stemming tussen de voorgedragen kandidaten—
plaats onder de stemgerechtigde leden die op de ALV aanwezig zijn of anderszins—
live deze vergadering bij kunnen wonen. Indien het ex aequo aanhoudt, wordt door—
loting bepaald wie van beiden is gekozen. Indien meerdere posities of functies—
beschikbaar zijn voor meerdere personen, vallen kandidaten met het minste aantal—
stemmen af.——
6. De stemmingen kunnen bij een fysieke bijeenkomst mondeling, door middel van——



stembriefjes en/of digitale hulpmiddelen worden uitgebracht, dit wordt vooraf door—
de voorzitter in overleg met de aanwezige stemgerechtigden op de ALV bepaald.—
Daarnaast bestaat ook de mogelijkheid tot het uitbrengen van een stem zoals—
bedoeld in artikel 19 lid 4.—

7. Een eenstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in een vergadering—
bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als—
een besluit van de ALV. Dit geldt ook voor besluiten tot wijziging van de statuten of—
tot ontbinding van de vereniging.—

Artikel 22: Bijeenroeping Algemene Ledenvergadering

1. De Algemene Ledenvergaderingen worden bijeengeroepen door het bestuur,—
onverminderd het bepaalde in artikel 18 lid 4. De uitnodiging geschiedt schriftelijk—
aan de (e-mail-) adressen van de leden, de aspirant-leden en/of buitengewone—
leden volgens het register bedoeld in artikel 5. De termijn voor de oproeping—
bedraagt ten minste zeven dagen.—
2. Bij de uitnodiging worden de te behandelen onderwerpen vermeld, onverminderd—
het bepaalde in de artikelen 24 en 26.—

Artikel 23: Disciplinaire maatregelen

1. Het bestuur is bevoegd te besluiten disciplinaire maatregelen op te leggen aan een—
lid van de vereniging. Het bestuur is daartoe bevoegd:—
 - wanneer een lid in strijd handelt met de statuten, het huishoudelijke reglement—
of andere reglementen dan wel besluiten van de vereniging, dan wel de—
beroepscode of besluiten van de vereniging, de wet,—
 - dan wel wanneer het lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Het—
bestuur kan, bijvoorbeeld op verzoek van het betreffende lid, een—
onafhankelijke commissie van drie onafhankelijke deskundigen die geen—
bestuurslid zijn, aanstellen ter advisering.—
2. Disciplinaire maatregelen die door het bestuur kunnen worden opgelegd zijn:—
 - a) waarschuwing;—
 - b) berisping;—
 - c) boete;—
 - d) schorsing.—
3. De hoogte van de boete is thans vastgesteld op maximaal—
tweeduizendenvijfhonderd euro (€ 2.500,00) per overtreding, naar ernst van de—
onder lid 1 genoemde gedraging, maar kan bij besluit van de ALV worden—
aangepast.—
Een opgelegde boete dient binnen één maand aan de vereniging te zijn voldaan.—
4. Gedurende de schorsing kan het lid geen van de aan het lidmaatschap verbonden—
rechten uitoefenen. Het geschorste lid blijft evenwel gehouden zijn verplichtingen—
na te komen, tenzij het bestuur anders beslist.—
5. Een disciplinaire maatregel zal slechts worden opgelegd nadat het betreffende lid—
door het bestuur is gehoord, waarbij deze in staat wordt gesteld zich zowel—
mondeling als schriftelijk te verweren tegen hetgeen hem door het bestuur ten—



laste wordt gelegd. _____

6. Indien het bestuur besluit tot een disciplinaire maatregel, zal het betreffende lid van dit besluit zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen twee weken door middel van _____ een aangetekend schrijven daarvan door het bestuur op de hoogte worden _____ gesteld. Het bestuur is gehouden haar besluit te motiveren. _____
7. Het bestuur maakt bij het nemen van haar besluit tot het opleggen van een _____ disciplinaire maatregel, onderscheid in de ernst en gevolgen op onderstaande _____ wijze: _____
 - a) verwijtbaar gedrag, zonder dat in aanmerkelijke mate enigerlei schade wordt _____ toegebracht, zoals het beledigen van een bestuurslid per mail, zonder dit met _____ anderen/publiek te delen; _____
 - b) ernstig verwijtbaar gedrag, ten gevolge waarvan in aanmerkelijke mate _____ enigerlei schade wordt toegebracht, zoals het zonder daartoe bevoegd te zijn _____ inzien of verstrekken van medische gegevens, onheuse bejegening van _____ patiënten, alcoholmisbruik, vandalisme en herhaaldelijk verwijtbaar gedrag; _____
 - c) zeer ernstig verwijtbaar gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, geweld en _____ mishandeling, diefstal en verduistering en herhaaldelijk ernstig verwijtbaar _____ gedrag. _____
8. Het betrokken lid is bevoegd binnen één maand na de ontvangst van de _____ kennisgeving in beroep te gaan bij de ALV. Beroep kan slechts bij aangetekend _____ schrijven, gericht aan het bestuur, worden ingediend. _____
9. Het bestuur brengt haar leden op de hoogte van genomen maatregelen, na het _____ betrokken lid daarvan in kennis te hebben gesteld. _____

Artikel 24: Wijziging van de statuten

1. In de statuten van de vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door _____ een besluit van een ALV, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar _____ wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een _____ zodanige vergadering bedraagt ten minste zeven (7) dagen. _____
2. Zij die de oproep tot de ALV ter behandeling van een voorstel tot wijziging van de _____ statuten hebben gedaan, moeten ten minste vijf (5) dagen voor de vergadering een _____ afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is _____ opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot _____ na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden. _____
3. Een besluit tot wijziging van de statuten behoeft ten minste twee/derde (2/3) van _____ de geldig uitgebrachte stemmen. De mogelijkheid tot stemmen door _____ stemgerechtigde leden die niet aanwezig kunnen zijn op de ALV, dient uitdrukkelijk _____ te worden gefaciliteerd een en ander conform artikel 19 lid 3 en lid 4. _____
4. Een wijziging van de statuten treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële _____ akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is iedere bestuurder _____ bevoegd. _____

Artikel 25: Ontbinding

1. De vereniging kan worden ontbonden door een besluit van de ALV. _____



2. Na de ontbinding geschiedt de vereffening door de bestuurders. Het bestuur kan—
besluiten andere personen tot vereffenaar te benoemen._____
3. Een eventueel batig saldo moet worden besteed ten behoeve van een instelling als—
bedoeld in artikel 5b van de Algemene Wet inzake Rijksbelastingen met_____
soortgelijke doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of_____
nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling—
heeft._____
4. Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere_____
gegevensdragers van de ontbonden vereniging gedurende de bij de wet_____
voorgeschreven termijn onder berusting van de door de vereffenaars aangewezen—
persoon._____
5. Op de vereffening zijn overigens de bepalingen van Titel 1 Boek 2 Burgerlijk_____
Wetboek van toepassing._____

Artikel 26: Huishoudelijk reglement

1. De ALV kan een huishoudelijk reglement vaststellen of wijzigen op voorstel van het—
bestuur, of door tussenkomst van het bestuur mits door tenminste vijf_____
(5) stemgerechtigde leden aangevraagd. De termijn voor de oproeping hiertoe bedraagt—
ten minste zeven (7) dagen. Zie ook artikel 22 en 24 van deze statuten en het_____
huishoudelijke reglement._____
 2. Het huishoudelijke reglement mag niet in strijd zijn met de wet, noch met de_____
statuten. Zie ook het huishoudelijke reglement._____
- (Volgt ondertekening door comparanten en notaris)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT



A large, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and strokes, is written over the 'UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT' text.